

Мониторинг внедрения целевой модели наставничества

МБОУ «ООШ №5»

№п\п	Показатели	Наполнение
1	Перечень документов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ № 180/1 от 20.10.2020. о внедрении методологии целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ №5» 2. Приказ №197 от 06.11.2020. о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ №5» 3. 2. Положение о наставничестве в МБОУ «ООШ №5» 4. Целевые показатели развития программы наставничества в МБОУ «ООШ№5» 5. Программа целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ №5» 6. План(дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ№5» 7. Приказ № 199\1 от 19.11.2020. о формировании наставнических пар(групп) в МБОУ «ОООШ №5» 8. Приказ № 123 от 11.05.2021. о проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ №5»
2	Исполнение Дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1.Нормативно-правовое обеспечение внедрения ЦМН: <ul style="list-style-type: none"> * Разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества (далее - ЦМН) в МБОУ «ООШ № 5» - выполнено * Издание локально-нормативных документов, регламентирующих ЦМН – выполнено * Формирование базы наставников и наставляемых – выполнено 2.Информационное сопровождение ЦМН: <ul style="list-style-type: none"> * Создание рубрики «Наставничество» на официальном сайте МБОУ «ООШ № 5» - создана и пополняется по мере необходимости * Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества –на педагогическом совете, на сайте школы. * Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества - онлайн, через сайт 3.Методическое сопровождение:

		<ul style="list-style-type: none"> * Проведение инструктивно-методического совещания с наставниками – проведено в декабре 2020г. * Повышение квалификации по направлению наставничества для наставников – дистанционные курсы, организованные УО АГО, вебинары * Методическое сопровождение и консультирование наставников – проводилось по мере необходимости в течение всего периода <p>Организационные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы – проведено до 20.12.2020. * Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников – проводилось по мере необходимости * Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых – проведен * Выбор форм наставничества, реализуемых в * Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных – выполнено * Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников – база сформирована * Формирование базы данных о наставниках и наставляемых на уровне МБОУ «ООШ № 5» - база сформирована, корректировка и обновление по мере необходимости * Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога – собрание проводилось раз в четверть с приглашением педагога – психолога Доможировой Н.В. * Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым – каждая пара проводила такую встречу по дополнительно согласованному графику <p>5. Мониторинг и контроль реализации УМН:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества – результаты анкетирования представлены в сводной таблице * Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества – проведено в конце учебного года * Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых – формируется
--	--	--

		* Анализ ЦМН по итогам учебного года - формируется	
3	Целевые показатели, утвержденные руководителем ОУ	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества обучающихся МБОУ «ООШ №5»	10%
		Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества обучающихся МБОУ «ООШ №5»	2%
		Доля учителей - молодых специалистов МБОУ «ООШ №5», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	100% 1 человек
		Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных программами наставничества, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в роли наставляемого от общего количества обучающихся с ОВЗ МБОУ «ООШ №5»	5%
		Доля несовершеннолетних обучающихся, стоящих на персонифицированном учете, находящихся в социально опасном положении, охваченных программами наставничества, от общего количества обучающихся с ОВЗ МБОУ «ООШ №5»	0% (контингент отсутствует)
		Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (отношение количества наставляемых,	50%

		удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «ООШ №5»)	
		Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «ООШ №5»)	50%
5	Обновление и корректировка базы наставников и наставляемых	По мере необходимости	
6	Участие молодых специалистов в возрасте до 35 лет в других программах, кроме программы наставничества	0	
7	Обновление сайта МБОУ «ООШ №5» в разделе «Наставничество»	По мере необходимости	

8	Рекомендации и пожелания	Спасибо Ирине Геннадьевне за организацию курсовой подготовки и своевременно оказанную помощь в организации работы по программе наставничества
---	--------------------------	---